

Первичная профсоюзная организация  
Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение «Средняя  
общеобразовательная школа № 24»  
Общероссийского Профсоюза образования



Председатель \_\_\_\_\_ И.А. Титова

2024.

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение «Средняя  
общеобразовательная школа № 24»



Директор \_\_\_\_\_ Идулина

2024.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

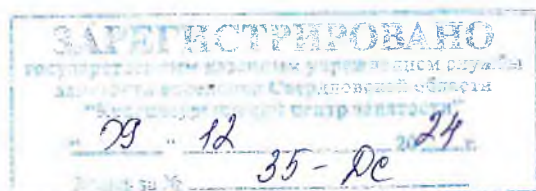
на 2024 – 2027 гг.

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 24»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
прошел уведомительную регистрацию  
в департаменте труда и социальной защиты  
населения города Красноярска  
Регистрационный № \_\_\_\_\_

от «----» ----- 2024 года

Руководитель органа по труду  
руководитель департамента труда и социальной  
защиты населения города Красноярска



2024 год

В Коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №24» вносим следующие изменения:

1. В разделе «Общее положение» в пункте 1.5. изменить формулировку:  
«Коллективный договор заключён на срок от одного года до трёх лет, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трёх лет (ст. 43 ТК РФ)» на формулировку  
«Коллективный договор заключён на срок 3 года, вступая в силу с момента его подписания. (ст. 43 ТК РФ)», далее на основании этой поправки, в титульный лист внести изменения по периоду действия коллективного договора:  
«Коллективный договор на 2024 -2026 гг.» изменить на «Коллективный договор на 2024 -2027 гг»:
2. В раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.» в п. 2. 2. «Стороны договорились» в подпунктах 2.2.2. и 2.2.3. изменить то, что предпенсионным считается возраст за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350 – ФЗ.
3. В разделе 10 «Заключительные положения» в пункте 10.1. в соответствии со ст. 50 ИК РФ слова «а также орган по труду» заменить словами «а также соответствующий орган по труду»
4. Отменить в коллективном договоре ссылки на приложение № 2 и приложение № 9. В титульный лист приложения № 7 внести изменения: название приложения №7 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24» изменить на название: «График повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников МАОУ «СОШ № 24» на 2024/2025 учебный год» (приложение 1)

5. В приложении № 1 к коллективному договору, в разделе 1 «Общее положение» в п.1.2. заменить ссылку на Постановление Главы администрации городского округа Краснотурьинск Свердловской области от 26.10.2017 № 1229 « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Краснотурьинск, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом «Управление образования городского округа Краснотурьинск» на соответствующее постановление Главы № 1174 от 30.12.2021
6. В приложении № 6 «Правила внутреннего трудового распорядка» в разделе 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» в пункте 2.1.7 исключить условие о предоставлении работником при приёме на работу «страхового свидетельства государственного пенсионного страхования», в соответствии со ст. 65 ТК РФ, заменив на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа»
7. В приложении № 6 «Правила внутреннего трудового распорядка» в разделе 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» в пунктах 2.1.11 учесть, что в соответствии со ст. 68 ТК РФ «Работодатель вправе издавать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу». Обязанность работодателя об объявлении приказа работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы является излишней., в связи с внесением изменений в ТК РФ Федеральным законом от 22.11.2021г. № 377 – ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ».

В настоящем документе прошнуровано и  
скреплено печатью 3 (три) листа.  
Директор МАОУ «СОШ № 24»  
М.В.Зайдулина



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240787

Владелец Зайдулина Марина Владимировна

Действителен с 22.10.2025 по 22.10.2026