

В Коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №24» вносим следующие изменения:

1. В разделе «Общее положение» в пункте 1.5. изменить формулировку : «Коллективный договор заключён на срок от одного года до трёх лет, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трёх лет (ст. 43 ТК РФ)» на формулировку « Коллективный договор заключён на срок 3 года, вступая в силу с момента его подписания. (ст. 43 ТК РФ)» , далее на основании этой поправки , в титульный лист внести изменения по периоду действия коллективного договора: «Коллективный договор на 2024 -2026 гг.» изменить на «Коллективный договор на 2024 -2027 гг»:
2. В раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.» в п. 2. 2. «Стороны договорились» в подпунктах 2.2.2. и 2.2.3. изменить то, что предпенсионным считается возраст за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350 – ФЗ.
3. В разделе 10 «Заключительные положения» в пункте 10.1. в соответствии со ст. 50 ИК РФ слова « а также орган по труду» заменить словами « а также соответствующий орган по труду»
4. Отменить в коллективном договоре ссылки на приложение № 2 и приложение № 9. В титульный лист приложения № 7 внести изменения: название приложения №7 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24» изменить на название: «График повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников МАОУ « СОШ № 24» на 2024/2025 учебный год» (приложение 1)

5. В приложении № 1 к коллективному договору, в разделе 1 «Общее положение» в п. 1.2. заменить ссылку на Постановление Главы администрации городского округа Краснотурьинск Свердловской области от 26.10.2017 № 1229 « Об утверждении примерного положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Краснотурьинск, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом «Управление образования городского округа Краснотурьинск» на соответствующее постановление Главы № 1174 от 30.12.2021
6. В приложении № 6 «Правила внутреннего трудового распорядка» в разделе 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» в пункте 2.1.7 исключить условие о предоставлении работником при приёме на работу « страхового свидетельства государственного пенсионного страхования», в соответствии со ст. 65 ТК РФ, заменив на: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа»
7. В приложении № 6 «Правила внутреннего трудового распорядка» в разделе 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» в пунктах 2.1.11 учесть, что в соответствии со ст. 68 ТК РФ «Работодатель вправе издавать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу». Обязанность работодателя об объявлении приказа работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы является излишней.. в связи с внесением изменений в ТК РФ Федеральным законом от 22.11.2021г. № 377 – ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ

В настоящем документе прошнуровано и
скреплено печатью в (три) листа.

Директор МАОУ «СОШ № 24»
М.В.Зайдулина

